

WE WHO FEEL DIFFERENTLY

INTERVIEWS

Los principales beneficiarios de nuestro trabajo son personas urbanas y, probablemente, personas con cierto nivel de ingreso. Sin embargo, hay un efecto muy importante que alcanza a todas las clases sociales cuando se logra un marco de protección, cuando se documenta, cuando se logra transformar los imaginarios y se alcanza una mejor organización política de la comunidad LGBT.

Una entrevista con Virgilio Barco

Marzo 22, 2010

Casa de Virgilio Barco en Bogotá, Colombia

Virgilio Barco: Mi nombre es Virgilio Barco. En este momento soy el director ejecutivo de “Invest in Bogotá”, que es una agencia de promoción de inversión de Bogotá. Esta es una iniciativa de la Cámara de Comercio y el Distrito. Hace seis años junto con cuatro otras personas fundé Colombia Diversa y actualmente mi trabajo con esa organización se limita a apoyar la consecución de recursos.

Carlos Motta: ¿Me podrías hablar del proceso de fundación de Colombia Diversa?

VB: Hace 7 años me vinculé con un proyecto de ley promovido por la senadora Piedad Córdoba que fue archivado por el Senado. Piedad es una persona muy valiente que tomó esta bandera y que si bien había hecho algunas consultas con la comunidad LGBT, no contaba con una estrategia para lograr una meta definida. Al inicio vimos que había dos modelos de organización: uno el de las asociaciones muy grandes que tienen unos objetivos específicos y otro que es el modelo de las ONG de derechos humanos que trabajan distintos temas. Nuestra pretensión no era representar de ninguna forma a la comunidad LGBT, lo que queríamos era mejorar el entorno político, legal y cultural para esa comunidad. Optamos por el modelo de la ONG de derechos humanos. Yo aporté mi formación en administración y planeación estratégica e hicimos un plan estratégico para los primeros cinco años, lo acabamos de ajustar para estos próximos cinco años, nos fijamos nuevas metas. Lo que veíamos es que había que hacer un trabajo para mejorar la situación de derechos humanos y la protección legal de la comunidad LGBT. Ese objetivo tenía varias estrategias: una era documentar la situación de esa población, que está muy poco documentada. Parte del trabajo de Colombia Diversa es hacer los informes de derechos humanos e investigar con entidades en distintas partes del país. La labor de documentación es muy importante, es la base de todo. Se hizo el primer análisis de la situación de los derechos de las personas LGBT, de las parejas del mismo sexo, de las violaciones a los derechos humanos. Cada año y medio se produce un informe. Colombia Diversa se volvió un referente muy importante para cualquier organismo estatal, no gubernamental o multilateral que quiera entender qué está pasando en ese tema.

La segunda estrategia para lograr el objetivo de mejorar la situación de derechos humanos y de protección fue legal. Nos propusimos como primera meta lograr derechos para parejas en tres temas: derechos patrimoniales, seguridad social y pensiones. Inicialmente lo que queríamos era equiparar el régimen de compañeros permanentes, que existe en Colombia desde 1990 y

WE WHO FEEL DIFFERENTLY INTERVIEWS

que regula las relaciones de parejas heterosexuales no casadas, con los derechos de parejas del mismo sexo. Eso implicó dos estrategias distintas: una legal, la preparación de una serie de demandas que se presentaron a la Corte Constitucional, en asocio con la Universidad de Los Andes y otra cantidad de aliados, y, por otro lado, la promoción de un proyecto de ley. Esa estrategia fracasó, pero la de la Corte sí logró su objetivo y, desde el año pasado, el régimen de las parejas del mismo sexo se equiparó al régimen de compañeros permanentes.

El segundo objetivo era complementario y necesario para lograr el primero: transformar los imaginarios negativos que tiene la sociedad de las personas LGBT. Ahí básicamente hay dos trabajos: uno, de seguimiento a los medios. Encontramos que en Colombia los medios, con muy pocas excepciones, son aliados, pero están mal informados; no tienen el conocimiento y por consiguiente, la mala información o los prejuicios salen en las noticias. Hacemos un observatorio y estamos viendo qué sale en los medios y cuando vemos un tratamiento que no nos parece adecuado, muy respetuosamente le escribimos al periodista. Si se repite, hablamos con el director del medio o, en algunos casos, hacemos una protesta. En términos generales hemos encontrado que los medios han sido muy favorables.

Aparte de esto hicimos una estrategia muy bien pensada para sacar del closet el tema; planeamos una serie de entrevistas, reportajes, que salieron a lo largo de tres años y que, de alguna forma, allanaron el camino para las sentencias de la Corte.

El tercer objetivo era mejorar la organización política de la comunidad LGBT o, por lo menos, insertar ese tema en la política del país. El trabajo ha sido asegurarnos de que en las elecciones sea un tema de debate; informamos a los candidatos, nos aseguramos de que se hable durante la campaña y hacemos un seguimiento a las posiciones de todos los candidatos. Publicamos unos boletines informativos para los electores. En las últimas elecciones presidenciales todos los candidatos a la presidencia apoyaron los tres derechos que mencioné.

Hasta la fundación de Colombia Diversa, el trabajo de activismo en la comunidad LGBT se había centrado alrededor de unas personas muy valientes y pioneras como Germán Rincón y Manuel Velandía. Vimos que es muy difícil sostener un trabajo de esos sin una organización profesional, por eso nuestra decisión fue crear una organización con un equipo profesional, con una directora muy calificada y con un equipo profesional remunerado que sigue el plan estratégico. Creamos un sistema de comités de apoyo: uno en el tema de medios y comunicación, que nos ayudó a desarrollar toda la estrategia de medios; un comité legal que ha desarrollado la estrategia legal y un comité financiero. Esos comités son de personas supremamente calificadas y reconocidas en distintos campos. Es bastante inusual algo tan organizado, tan clarificado, tan profesional. En América Latina no vemos ninguna organización como esta. Todos los años se publica un reporte anual, con estados financieros, con informe de gestión que es supremamente transparente y muy sólido.

CM: Desde afuera parecería ser que tal vez uno de los logros más importantes es el interferir en las estructuras de poder.

VB: Nuestro trabajo se enfoca únicamente en aspectos macros. Llegar a los medios de comunicación para influir en las percepciones, llegar directamente al Congreso y a la Corte Constitucional y llegar a las campañas. Encontramos una enorme receptividad en todos los medios, fuimos a hacer visitas de introducción y nos preguntaron: ¿cómo los apoyamos para

WE WHO FEEL DIFFERENTLY INTERVIEWS

lograr su estrategia?

En Colombia existe la posibilidad de demandar directamente las leyes; en Estados Unidos eso no se puede hacer, tiene que ir a través del sistema judicial, lo tiene que aceptar un juez, pero aquí cualquier ciudadano puede ir directamente a la Corte Constitucional. En ese sentido, es distinto a otras organizaciones en Colombia y a otros grupos que no tienen el acceso al poder como nosotros. Hemos hecho muchas alianzas, Colombia Diversa participa en distintos redes de derechos humanos, en redes de mujeres y otras minorías pide apoyo y también está apoyando otras causas y otros grupos en sus actividades.

CM: Parece ser que en Colombia hubo una serie de condiciones y cambios políticos y sociales en los últimos veinte años que permitieron que se formaran organizaciones de esta índole...

VB: Hay algo que no existe en otras partes del mundo y es la Constitución de 1991 y la Corte Constitucional que abrió todos esos cambios en el marco legal. Sin eso no hubiera sido posible, todos los intentos de hacerlo pasar por el Congreso o por órganos elegidos, como el Concejo habría sido un fracaso. Pero esto va en dos sentidos, en realidad los cambios en el marco legal son el resultado de cambios sociales y de presión de la base social. En Colombia eso ocurre, y también ocurre el proceso inverso, que es que los cambios legales empiezan a cambiar las condiciones sociales. La Corte Constitucional fue probablemente mucho más allá de lo que es aceptable para la mayoría, y al legitimar todos estos derechos y estas aspiraciones, transforma percepciones y abre posibilidades de cambio social.

CM: ¿Podrías reseñar los intereses teóricos de Colombia Diversa en relación con lo que puede ser la definición de la identidad de una sexualidad diversa y cómo se sirvieron de ellos para la creación de un programa de una estrategia política?

VB: Esto se sale completamente de mi área de conocimiento. Lo interesante de Colombia Diversa es que es realmente un trabajo colectivo, activamente participan unas 30 o 40 personas y muchas voluntarias apoyan de forma menos directa. Algunos son académicos y apoyan desde esa perspectiva. Mi contribución a la organización fue ayudar a darle la estructura organizativa que ha permitido que todas estas distintas personas cooperen.

CM: Desde tu experiencia personal, siendo hijo de un ex presidente, teniendo un perfil más público ¿crees que tu posición de privilegio contribuye al éxito de la organización?

VB: Claro. Es la cosa más importante con la que he contribuido a la organización. A mi no me interesa el protagonismo, de hecho no me gusta aparecer en medios, pero estaba dispuesto a utilizar las posibilidades que me daba ser hijo de un ex presidente para esa causa. Con el comité de comunicaciones pensamos muy bien cuáles eran los mensajes que queríamos dar y se hizo un libreto muy cuidadoso que Marcela y yo seguíamos. El uso de mis condiciones no fue el uso de mis ideas. Al principio, cuando era muy difícil para una organización tan pequeña estar en los medios, las primeras entrevistas sobre las primeras aproximaciones las hacía yo y obviamente eso interesaba mucho, porque la sociedad es muy morbosa; pero yo lo hice con un fin muy altruista.

En nuestra junta directiva hay muchas personas que tienen también acceso a medios, a políticos, a líderes de opinión, yo tenía quizás un poco más de visibilidad frente a los medios,

WE WHO FEEL DIFFERENTLY INTERVIEWS

pero cada uno contribuye desde su perspectiva. Tenemos un grupo de personas, académicos de la Universidad de los Andes, cuyo apoyo con las demandas fue crítico y eso fue gracias a las conexiones que tenían algunas personas en Colombia Diversa con esa universidad y con la Universidad Nacional.

CM: Me llama la atención que tanto tú como Marcela Sánchez, la directora de Colombia Diversa, han dicho que es una organización que no pretende representar. Pero de una manera u otra el impacto de la labor es de representación. Me podrías hablar acerca de esa postura.

VB: Sí, nosotros no hablamos en nombre del colectivo LGBT, nosotros no somos voceros de nadie. Somos una ONG como cualquier otra, como la Comisión Colombiana de Juristas o Natura, que trabajan por los derechos humanos o por la protección del medio ambiente y tienen unos objetivos muy específicos.

CM: Sin embargo, por la excelente labor que han realizado y la visibilidad que tienen, Colombia Diversa se ha convertido en “La” organización LGBT en Colombia. Algunas de las personas sugieren críticas que pueden surgir en relación con las perspectivas con las que se está pensando la labor. Me gustaría preguntarte si puedes hablar de algunas de estas críticas, particularmente la que afirma que Colombia Diversa defiende una visión de una clase media alta y dirigida a un mismo sector. ¿Cómo se posiciona Colombia Diversa en relación a la estructura de clase tan fragmentada y demarcada que tiene Colombia?

VB: Más que “La” organización LGBT de Colombia, Colombia Diversa se ha vuelto un referente muy importante porque ha tenido mucho éxito y mucha visibilidad y crea malestar el que una organización sea tan exitosa y tan visible porque hay gente que lleva mucho más tiempo trabajando esto. Marcela es una activista, probablemente la primera activista lesbiana, es una persona supremamente reconocida, pero digamos que el ruido y el impacto que ha tenido Colombia Diversa es muchísimo mayor del que cualquier otro grupo. Es muy entendible que cree malestar. La forma en que Marcela maneja eso es muy profesional, transparente, explicando lo que estamos haciendo y participando en todas las redes de organizaciones LGBT.

En cuanto a si representamos algunos intereses de clase, realmente los objetivos son supremamente generales, el primero, mejorar la situación de derechos humanos y de protección legal, que implica un trabajo de documentación. De hecho el grupo más vulnerable en Colombia, por su visibilidad, es el grupo travesti y transgenerista y gran parte de la documentación se enfoca en ese grupo. No creo que uno pueda decir que haya un interés de clase en particular. En la parte de la protección legal se escogieron derechos muy generales, que atañen de una forma muy directa a todas las personas, a todas las parejas del mismo sexo y quizás sí son más relevantes para una población urbana, pero Colombia es un país en el que el 70% de la población es urbana. Es probable que esto afecte primero a una población de clase media o alta que tiene las posibilidades, pero teníamos que empezar por algo y eso era muy importante. Los principales beneficiarios de nuestro trabajo son personas urbanas y, probablemente, personas con cierto nivel de ingreso. Sin embargo, hay un efecto muy importante que alcanza a todas las clases sociales cuando se logra un marco de protección, cuando se documenta, cuando se logra transformar los imaginarios y se alcanza una mejor organización política de la comunidad LGBT.

WE WHO FEEL DIFFERENTLY INTERVIEWS

CM: Me gustaría saber ahora que ha habido tantos logros qué sigue en la agenda.

VB: Se ha logrado mucho, pero es apenas el primer paso porque hay una brecha muy grande entre las normas y la práctica. Funcionarios y jueces desconocen las normas, la misma gente que se ha visto beneficiada por estos derechos los desconoce. Hay un trabajo de pedagogía muy intenso enfocado en la población. Se trata de dar a conocer el régimen de compañeros permanentes que es sumamente complejo y ni siquiera las personas heterosexuales lo entienden. Explicar los derechos va a tomar mucho tiempo, pero es muy importante porque si no la gente puede ser víctima de abusos.

En cuanto a los derechos hay dos temas que todavía está en el tintero; el matrimonio y la adopción. Hemos decidido que eso no está dentro de nuestros objetivos iniciales porque creemos en tratar de abarcar algo menos ambicioso y más posible. El matrimonio es difícil porque hay una definición constitucional de lo que es el matrimonio y habría que hacer un cambio en la Constitución. En cuanto a la adopción, si la Corte es consecuente con lo que ha dicho hasta ahora, no hay ninguna razón para negarle a las parejas del mismo sexo el derecho de adopción.

Hay otro trabajo que creemos muy importante y es combatir la homofobia en las escuelas. Hay 600.000 estudiantes en el sistema público de educación de Bogotá, tenemos que buscar estrategias creativas en alianza con otras organizaciones para poder hacer algo ahí.

CM: ¿Cómo se relacionan ustedes como organización con el Estado y con la iglesia católica?
¿Tienen algún tipo de acercamiento o negociación?

VB: Con la iglesia es imposible hablar y con los cristianos menos. Con el Estado sí, se hace un trabajo para incidir en las políticas, para que se capaciten sus funcionarios. También documentando los abusos por parte de la policía y los órganos del Estado. Buscamos aliados dentro del Estado para poder lograr una agenda pública.

CM: Me parece paradójico que sea durante el gobierno de Uribe cuando han sucedido todos estos cambios...

VB: Todo lo que ha ocurrido ha sido a pesar del Ejecutivo. Hay algunos funcionarios en algunos de los ministerios que nos apoyaron, pero ha habido muy poco apoyo por parte del Estado. Al contrario, ha habido abierta oposición en muchas instancias. El Ejecutivo no tenía cómo incidir en las decisiones de la Corte.

CM: ¿Qué podría cambiar en el evento de que alguno de los candidatos actuales se manifestara públicamente en relación a estos temas? ¿Qué se podría conseguir que no hayan conseguido ya?

VB: Dos cosas: hay un trabajo de pedagogía muy importante en el Estado con los maestros, eso es lo más importante a mi modo de ver. Capacitar y sensibilizar a los funcionarios públicos y que respeten las leyes, que las hagan cumplir. Pero obviamente en un país como Colombia, que tiene tantos problemas, esto no es la prioridad de ningún gobernante.

WE WHO FEEL DIFFERENTLY

INTERVIEWS

CM: Siento que los procesos de visibilización y de consecución de derechos y equidad ciudadana desde la perspectiva LGBT son formidables y completamente necesarios. Pero, por otra parte, considero que hay unos procesos de normalización que eliminan la diferencia que es, para mí, esencial. Es decir; yo nunca, aunque pueda casarme o adoptar, pensaría que soy una persona “normal” o no diferente, es algo que constituye mi identidad.

VB: Comparto esa apreciación. Yo tampoco me quiero casar, pero creo que debo tener el derecho de casarme. Nuestro trabajo es igualar los derechos, las oportunidades que tienen las personas, pero no queremos tener una sociedad homogénea y que no haya diferencias.

CM: La sociedad responde a los binarios de género y a la hegemonía patriarcal, en este caso se responde a esa estructura, se crean marcos legales, se implementa legislación, se empuja desde esa terminología. Me pregunto si Colombia Diversa en algún momento ha pensado o conceptualizado el poder *queer*, para introducir en la agenda un pensamiento más heterogéneo en relación con la diversidad sexual y las identidades de género.

VB: Sí, ha habido discusiones en ese sentido, pero no me gusta hablar de cosas que están fuera de mi área.

CM: Gracias!